



**Seminario Taller de entrenamiento y práctica
para equipos de alta competición**

Liderazgo, Niveles Neurológicos y Valores Humanos en el funcionamiento de equipos deportivos

Líderes para equipos alineados y “proactivos”.

El éxito en los equipos y teams requiere de cualidades personales de liderazgo, de inteligencia para tomar decisiones exitosas alineadas y centradas en valores compartidos.

El Dr. Braidot sintetiza en sus metodologías todo el aporte de años de práctica propia en la conducción organizacional, sus descubrimientos en el desarrollo de inteligencia decisional así como las experiencias de aplicación del enfoque en valores humanos para el liderazgo integrado y efectivo.

Objetivos generales del seminario

- Que los participantes incorporen habilidades de visión, pensamiento estratégico y dirección, en el marco de nuevos paradigmas que orientan el accionar de las organizaciones de este milenio, internalizando el concepto de empresa dinámica “proactiva” y liderazgo centrado en valores.
- Aprender y comunicar una nueva cultura que motive a los demás miembros de la organización a colaborar espontáneamente, tomar decisiones, asumir riesgos e innovar.
- Generar un ambiente de trabajo que favorezca la creatividad y las ideas como valor agregado, en un ámbito en cual los empleados piensen como propietarios e inventen el porvenir de su empresa.

Metodología

- La exposición será complementada con técnicas visuales, auditivas y kinestésicas.
- Se trabajará sobre casos prácticos, invitando a los participantes a reflexionar, en forma individual o grupal, acerca de los mismos.
- Se dará lugar al análisis de temas de interés de los participantes, fundamentalmente aquellos vinculados a sus actividades.



Temario:

Parte 1: Valores visión e integración para el liderazgo.

- Por qué cambian y cómo cambian más exitosamente las personas, grupos de trabajo y equipos.
- Conducción ante la carencia de previsibilidad. La organización proactiva que actúa exitosamente liderando antes que reaccionando.
- El nuevo aprendizaje y la experiencia como una nueva forma de generar soluciones más eficaces y estables.

Parte 2: Niveles neurológicos del ser humano.

- Las creencias de las personas versus las realidades de las personas.
- Los niveles neurológicos de las personas.
- Los niveles lógicos en grupos y equipos.
- Relación entre creencias, aptitudes y conductas.
- El entorno en la construcción de creencias
- Las creencias en los grupos y equipos. Las nuevas formas del Aprendizaje grupal.
- Las grupos y equipos como Redes Conectivas y “cognoscitivas”.
- Cómo desarrollar y potenciar el capital intelectual de la organización.
- Conocimiento e información: calidad de las relaciones, conexiones y comunicación.
 - La información y el conocimiento compartido como parte de un sistema conexión permanente, en el cual la generación de más y nuevas oportunidades es su principal consecuencia.
 - Aprendizaje “irradiante”
 - Comprender que el equipo es un todo y generación grupal de “aprendizaje irradiante”.

Parte 3: Liderazgo y eficacia en equipos. Conducción en valores.

- Liderazgo y estructura organizacional sistémica y holónica.
- El liderazgo por atractores.
- El líder como parte integrante de un grupo, comprender cómo participar exitosamente en una estructura grupal.
- Liderazgo y sinergia grupal.
- El liderazgo y valores humanos: Nueva “fortaleza grupal”.
- Como se gestionan los valores humanos a nivel personal e institucional.
- Los valores y su implicancia en el desarrollo de eficacia y eficiencia en los equipos deportivos.